

中堅リーダー研修 1コース

対象	係長・主任などの相当者及びその候補者		
概要	<p>●中堅リーダーの立場と役割を認識し、リーダーに必要な見方、考え方、行動を考える。</p> <p>●上質なリーダーシップの発揮、チームワークの大切さ、組織と人を動かすコミュニケーション力を習得する。</p> <p>●効果的な仕事のすすめ方、職場の問題を解決する技法、部下（後輩）の指導と動機づけ、活力ある職場づくりを習得する。</p> <p>…グループでの話し合いを相互啓発の場にし、職場のリーダーとしての影響力を高めるために、<u>現場のリーダーのあるべき姿を理解し、自分は何をすべきかを考えるヒントを見つけ出してください。</u></p>		
時間割	<p>各日 9:30 開始～16:30 終了予定 (昼休み：12:00～13:00)</p> <table border="1"> <tr> <td> <p>1 日目</p> <p>1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p>2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p>3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点</p> </td> <td> <p>2 日目</p> <p>4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮</p> <p>5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化</p> <p>6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像</p> </td> </tr> </table>	<p>1 日目</p> <p>1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p>2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p>3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点</p>	<p>2 日目</p> <p>4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮</p> <p>5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化</p> <p>6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像</p>
<p>1 日目</p> <p>1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢</p> <p>2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心</p> <p>3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点</p>	<p>2 日目</p> <p>4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮</p> <p>5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化</p> <p>6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像</p>		
開催日程	5月19日(火)・20日(水) (定員 25名)		
会場	東京都電設工業年金基金会館 新宿区大久保 2-8-3 (東新宿駅 徒歩 10分・新大久保駅 徒歩 15分)		
講師プロフィール	<p>井上 秀明</p> <p>AMA、フランクリンコヴィー・ジャパン、(株)富士ゼロックス総合教育研究所等外資系人材育成企業にて 35年以上に亘り市場開発、人事制度コンサルタント、研修講師として人事・人材開発全般にかかわる。最近では企業へのセルフキャリアドックを積極的に動いている。キャリアコンサルタント、国家資格2級キャリアコンサルティング技能士、千葉県職業能力開発協会講師、元千葉県白井市経営相談員、ATD(米国人材開発機構)会員、ACCNキャリアコンサルタントネットワーク会員。</p>		
受講料	<p>会員事業所 ¥21,000 (税抜 ¥19,091) (当協会の会員制度にご加入いただいている事業所)</p> <p>一般事業所 ¥27,000 (税抜 ¥24,545) 上記以外の事業所</p>		
募集期間	<p>4月27日(月) 12時 締切</p> <ul style="list-style-type: none"> ・応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります(先着順の受付ではございません)。 ・応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。 ・お申込は、1コースにつき1社6名様までお願い致します。 ・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 ・締切日以降も、定員に空きがある場合は追加で応募をお受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。 		
お申込み方法	<p>当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。</p> <p>お申込には、Web サイトへの ログイン情報の登録手続き が必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まず ログイン情報の登録手続き をお願い致します。手続き方法は、こちら をご覧ください。 		
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前 (当コースは 4/30 (木)) までのお申出に限りお受け致します。これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます (全額を申し受けます) ので、ご注意下さい。 ・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。 		
お問合せ	東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp		