

中堅リーダー研修 8・9コース

対 象	係長・主任などの相当者及びその候補者																	
概 要	●中堅リーダーの立場と役割を認識し、リーダーに必要な見方、考え方、行動を考える。 ●上質なリーダーシップの発揮、チームワークの大切さ、組織と人を動かすコミュニケーション力を習得する。 ●効果的な仕事のすすめ方、職場の問題を解決する技法、部下（後輩）の指導と動機づけ、活力ある職場づくりを習得する。 …グループでの話し合いを相互啓発の場にし、職場のリーダーとしての影響力を高めるために、 現場のリーダーのあるべき姿を理解し、自分は何をすべきかを考えるヒントを見つけ出してください。																	
時間割	各日 9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00） <table><tr><td>1 日目</td><td>2 日目</td></tr><tr><td>1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢 2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心 3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点</td><td>4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮 5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化 6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像</td></tr></table>			1 日目	2 日目	1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢 2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心 3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点	4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮 5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化 6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像											
1 日目	2 日目																	
1 中堅リーダーの立場と役割 (1) 期待の課題研究 (2) 中堅リーダーの立場 (3) 中堅リーダーの役割 (4) 中堅リーダーの基本姿勢 2 効果的に仕事をすすめる (1) 仕事の計画 (2) 指示・命令 (3) コントロール (4) 仕事の報告 (5) 管理の基本と経営への関心 3 問題の形成と解決 (1) 問題とは (2) 問題解決のステップ (3) 課題解決策の着眼点	4 組織活性化のための職場運営 (1) 上司への補佐 (2) 連絡・調整 (3) 部下の指導・育成 (4) 部下や後輩とのコミュニケーション (5) リーダーシップの発揮 5 仕事への意欲と環境づくり (1) 生き生きとした職場とは (2) 職場の活性化 6 これからの中堅リーダー (1) これからの中堅リーダーの要件 (2) 中堅リーダーの自己啓発 (3) 期待される中堅リーダー像																	
開催日程 定員 25 名	<table><tr><td>コース</td><td>8 コース</td><td>11 月 6 日 (木) 7 日 (金)</td><td>9 コース</td><td>12 月 4 日 (木) 5 日 (金)</td></tr><tr><td>会 場</td><td colspan="4">東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）</td></tr><tr><td>講 師</td><td colspan="2">金井 優</td><td colspan="2">畠山 和夫</td></tr></table>			コース	8 コース	11 月 6 日 (木) 7 日 (金)	9 コース	12 月 4 日 (木) 5 日 (金)	会 場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）				講 師	金井 優		畠山 和夫	
コース	8 コース	11 月 6 日 (木) 7 日 (金)	9 コース	12 月 4 日 (木) 5 日 (金)														
会 場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅 徒歩 3 分）																	
講 師	金井 優		畠山 和夫															
講師 プロフィール	<table><tr><td>かない まさる 金井 優 富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。また、PM として同社の e ビジネスシステム構築なども担当。 人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</td><td>はたけやま かずお 畠山 和夫 三井生命保険（株）出身。在職中は営業所長、支社長、本社営業部門 GM 等を歴任し子会社の研修会社に出向。理論と現場経験をもとに親会社のコーチング風土醸成に尽力するなど、実践的な研修を信条とする。体験学習を交えた階層別研修や職場の人間関係作り、キャリア開発研修などを数多く手掛け、自律型人材の育成に注力。 中高年齢者雇用福祉協会主任講師、キャリアコンサルタント、産業力カウンセラー、交流分析士。</td></tr></table>			かない まさる 金井 優 富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。また、PM として同社の e ビジネスシステム構築なども担当。 人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。	はたけやま かずお 畠山 和夫 三井生命保険（株）出身。在職中は営業所長、支社長、本社営業部門 GM 等を歴任し子会社の研修会社に出向。理論と現場経験をもとに親会社のコーチング風土醸成に尽力するなど、実践的な研修を信条とする。体験学習を交えた階層別研修や職場の人間関係作り、キャリア開発研修などを数多く手掛け、自律型人材の育成に注力。 中高年齢者雇用福祉協会主任講師、キャリアコンサルタント、産業力カウンセラー、交流分析士。													
かない まさる 金井 優 富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。また、PM として同社の e ビジネスシステム構築なども担当。 人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。	はたけやま かずお 畠山 和夫 三井生命保険（株）出身。在職中は営業所長、支社長、本社営業部門 GM 等を歴任し子会社の研修会社に出向。理論と現場経験をもとに親会社のコーチング風土醸成に尽力するなど、実践的な研修を信条とする。体験学習を交えた階層別研修や職場の人間関係作り、キャリア開発研修などを数多く手掛け、自律型人材の育成に注力。 中高年齢者雇用福祉協会主任講師、キャリアコンサルタント、産業力カウンセラー、交流分析士。																	
受講料 (1 名様・税込)	会員事業所 ￥21,000（税抜 ￥19,091）（当協会の会員制度にご加入いただいている事業所） 一般事業所 ￥27,000（税抜 ￥24,545）上記以外の事業所）																	
募集期間	10 月 8 日 (水) 12 時 締切 ・応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります（先着順の受付ではございません）。 ・応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。 ・お申込は、1 社 6 名様まででお願い致します。 ・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 ・締切後の受講お申込は、定員に空きがある場合に限り随時お受け致します。空き状況は電話にてお問合せください。																	
お申込み 方法	当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。 お申込には、Web サイトへのログイン情報の登録手続きが必要です。 ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まずログイン情報の登録手続きをお願い致します。手続き方法は、こちらをご覧ください。																	
その他	・受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前（8 コースは 10/22（水）・9 コースは 11/19（水））までのお申出に限りお受け致します。 これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます（全額を申し受けます）ので、ご注意ください。 ・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。																	
お問合せ	東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp																	