

■ 若手社員研修 1 コース

対 象	新卒入社後 2～3 年程度の若手社員	
概 要	『仕事になかなか結果が出ず伸び悩んでいる』『仕事の取り組み姿勢が指示待ちになっている』『どうもやる気が出ずマンネリ化している』 …こうした若手社員を対象に、実務の即戦力として、上司・先輩の期待に応えられる社員の育成を目指します。 ●職場における立場・役割を再認識する ●職場の人間関係を大切にする ●業務改善に自律的に取り組む ●モチベーション向上を図る	
時間割	各日 9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00） 1 日目 - 期待される若手社員 - 若手社員が当面する課題 - 若手社員の立場とは - 若手社員の役割とは - 職務行動の振り返り - 仕事に対する責任 - 仕事とどう向き合うか - 仕事に取り組む姿勢 - 職場の規律や規範 - 科学的な仕事の進め方 - 仕事は効率よく - 仕事の管理 - 職場の問題解決 - 提案力を高めよう - 職場のコミュニケーション - 日常業務の大半はコミュニケーション - コミュニケーションの難しさ - 上司・先輩とのコミュニケーション - 対人力を磨こう - 若手社員の「ホウ・レン・ソウ」 2 日目 - 職場の人間関係 - 人間関係の難しさ - 自分を知る、他人を知る - チームワークを大切に - 良き先輩として - 大切な信頼関係づくり - 後輩社員との接し方 - 選び、選ばれる人材になるために - 自分の存在価値は何か - 自己理解のための三つの輪 - キャリア開発目標の設定とその達成計画	
開催日程	6 月 12 日 (木)・13 日 (金) （定員 25 名）	
会 場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅徒歩 3 分）	
講師 プロフィール	かない まさる 金井 優 富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。また、PM として同社の e ビジネスシステム構築なども担当。 人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、外部セミナー講師など、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。	
受講料 (1 名様・税込)	会員事業所 ￥21,000（税抜 ￥19,091）（当協会の会員制度にご加入いただいている事業所） 一般事業所 ￥27,000（税抜 ￥24,545）（上記以外の事業所）	
募集期間	5 月 13 日 (火) 12 時 締切 - 応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります（先着順の受付ではございません）。 - 応募が少ない場合は、開催中止となる場合がございます。 - お申込は、1 社 6 名様まででお願い致します。 - 受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 - 締切後の受講お申込は、定員に空きがある場合に限り随時お受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。	
お申込み 方法	当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。 お申込には、Web サイトへのログイン情報の登録手続きが必要です。 ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まずログイン情報の登録手続きをお願い致します。手続き方法は、こちらをご覧ください。	
その他	- 受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前（当コースでは 5/29 (木)）までにお申出の場合に限り、お受け致します。これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます（全額を申し受けます）ので、ご注意下さい。 - 内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。	
お問合せ	東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp	