

1on1 ミーティングスキル研修 New

～人材マネジメントの新しい常識「1on1 ミーティング」の進め方～

対 象	係長・課長 及びその候補者
概 要	上司と部下の信頼関係を構築するため、従来型の「人事評価面談」とは異なる「1on1（ワンオンワン）ミーティング」という手法が注目を集めています。「上司が聞きたいことを聞く」のではなく、「部下が話したいことを話せる」ように1対1で面談を進め、部下が自らの力をより発揮できるよう導くためには何が必要か―「傾聴」・「質問」の意味を理解しながら、効果的な面談にするための心構えを習得します。 以下のようなニーズをお持ちの方にお勧めです。 ● 「1on1 面談」の導入を検討している方 ● 部下の目標達成のため、部下との信頼関係を深め、仕事をより進めやすくしたいと考えている方
時間割	9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00） 1 導入 （1）研修の目的確認、進め方とルール （2）参加者自己紹介 2 「1on1 ミーティング」とは （1）「人事評価」との違い （2）目的・効果について 3 必要な思考と技法 （1）ラ・ポール（信頼関係）形成とは？ （2）主役は「部下」 （3）質問のスキル / 「傾聴」（ディープリスニング）のスキル 4 実施方法 （1）テーマについて （2）進め方 （3）安心の場作り（守秘について） 5 実践 （1）3人一組で「1on1 ミーティング」を実践（上司役・部下役・オブザーブ役） （2）様々な場面での会話例 6 研修振り返り （1）職場でどのように活かすか （2）気づき、感想の共有
開催日程	11月18日（火） （定員 25 名）
会 場	東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 東京洋服会館 3 階（市ヶ谷駅徒歩 3 分）
講師 プロフィール	おおつか ひろこ 大塚 裕子 キャリアコンサルタント（国家資格）日本メンタルヘルス協会認定 基礎心理カウンセラー。日本航空株式会社 国際客室乗員部にて CA として 18 年間勤務、機内サービス、後輩の育成に携わる。その後、株式会社キャリア・フォワードにて、研修事業に従事（講師、営業）金融、製造その他さまざまな業種での研修を多数担当。また、キャリアコンサルタントとして、「セルフ・キャリアドッグ制度」の個人カウンセリング、企業の採用面接にも従事。
受講料 （1 名様・税込）	会員事業所 ￥11,000（税抜 ￥10,000）（当協会の会員制度にご加入いただいている事業所） 一般事業所 ￥17,000（税抜 ￥15,455）（上記以外の事業所）
募集期間	10月8日（水）12 時 締切 ・応募者多数の場合は当協会会員優先の抽選となります（先着順の受付ではございません）。 ・応募が少ない場合は、開催中止となることがございます。 ・お申込は、1 社 6 名様まででお願い致します。 ・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。 ・締切後の受講お申込は、定員に空きがある場合に限り随時お受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。
お申込み 方法	当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。 お申込には、Web サイトへのログイン情報の登録手続きが必要です。 ●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト https://tokyo-vada.azurewebsites.net/ ●登録手続きがお済みでない事業所様 →まずログイン情報の登録手続きをお願い致します。手続き方法は、こちらをご覧ください。
その他	・受講確定後のキャンセルは、開催初日の 10 営業日前（当コースでは 11/4（火））までにお申出の場合に限り、お受け致します。これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます（全額を申し受けます）ので、ご注意下さい。 ・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。
お問合せ	東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ www.tokyo-vada.or.jp