

# 管理職養成研修 3・4コース

対象	新任課長、課長代理、課長補佐相当職の方																
概要	<p>●新任管理者、あるいは管理職昇進予定者に期待される役割を認識し、管理者としての自覚を高め、管理行動を養う。</p> <p>●会社の方針や戦略にもとづいて目標や計画の立案、仕事の管理、部下の育成、職場のとりまとめを行い、現状の維持や改善を図り、問題解決能力などを養う。</p> <p>●経営感覚を磨くために、管理者として知っておきたい財務諸表など経営分析の基礎を習得する。 …講義とグループでの話し合いです。管理者としての自覚を高め、個性を活かした創造性豊かな管理職の基礎を習得してください。</p>																
時間割	<p>各日 9:30 開始～16:30 終了予定（昼休み：12:00～13:00）</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>1 日目</b></p> <p><b>1 管理職の仕事</b> (1) 管理職の仕事とは (2) 管理者になったら何がかわるのか</p> <p><b>2 管理者の立場と役割</b> (1) 職場の管理とは (2) 管理者の立場 (3) 管理者の役割 (4) 管理するということ (5) 変則計算 (6) 管理職に求められる能力 (7) 職務行動の自己評価</p> <p><b>3 管理業務のすすめ方</b> (1) 調整 (2) 計画をたて、実施に移す (3) 指示命令の仕方、仕事の委任 (4) 統制 (5) 報告のさせ方、受け方</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>2 日目</b></p> <p><b>4 経営感覚を磨く</b> (1) 企業業績と利益感覚 (2) 会社の収支と財務諸表 (3) 経営分析の基礎</p> <p><b>5 上司の補佐</b> (1) 上司を補佐する</p> <p><b>6 人の欲求と欲求不満</b> (1) 人の行動を理解する (2) 相互理解 (3) 心の四つの窓 (4) 行動の図式 (5) 人の基本的欲求 (6) 欲求不満行動</p> <p><b>7 部下の育成</b> (1) 部下育成の考え方 (2) 部下育成の機会と方法 (3) 積極的な聴き方</p> <p><b>8 リーダーシップ行動</b> (1) 状況に応じたリーダーシップ (2) 状況に応じたリーダーシップの発揮の仕方 (3) 効果的にリーダーシップを発揮するためには</p> </td> </tr> </table>		<p><b>1 日目</b></p> <p><b>1 管理職の仕事</b> (1) 管理職の仕事とは (2) 管理者になったら何がかわるのか</p> <p><b>2 管理者の立場と役割</b> (1) 職場の管理とは (2) 管理者の立場 (3) 管理者の役割 (4) 管理するということ (5) 変則計算 (6) 管理職に求められる能力 (7) 職務行動の自己評価</p> <p><b>3 管理業務のすすめ方</b> (1) 調整 (2) 計画をたて、実施に移す (3) 指示命令の仕方、仕事の委任 (4) 統制 (5) 報告のさせ方、受け方</p>	<p><b>2 日目</b></p> <p><b>4 経営感覚を磨く</b> (1) 企業業績と利益感覚 (2) 会社の収支と財務諸表 (3) 経営分析の基礎</p> <p><b>5 上司の補佐</b> (1) 上司を補佐する</p> <p><b>6 人の欲求と欲求不満</b> (1) 人の行動を理解する (2) 相互理解 (3) 心の四つの窓 (4) 行動の図式 (5) 人の基本的欲求 (6) 欲求不満行動</p> <p><b>7 部下の育成</b> (1) 部下育成の考え方 (2) 部下育成の機会と方法 (3) 積極的な聴き方</p> <p><b>8 リーダーシップ行動</b> (1) 状況に応じたリーダーシップ (2) 状況に応じたリーダーシップの発揮の仕方 (3) 効果的にリーダーシップを発揮するためには</p>													
<p><b>1 日目</b></p> <p><b>1 管理職の仕事</b> (1) 管理職の仕事とは (2) 管理者になったら何がかわるのか</p> <p><b>2 管理者の立場と役割</b> (1) 職場の管理とは (2) 管理者の立場 (3) 管理者の役割 (4) 管理するということ (5) 変則計算 (6) 管理職に求められる能力 (7) 職務行動の自己評価</p> <p><b>3 管理業務のすすめ方</b> (1) 調整 (2) 計画をたて、実施に移す (3) 指示命令の仕方、仕事の委任 (4) 統制 (5) 報告のさせ方、受け方</p>	<p><b>2 日目</b></p> <p><b>4 経営感覚を磨く</b> (1) 企業業績と利益感覚 (2) 会社の収支と財務諸表 (3) 経営分析の基礎</p> <p><b>5 上司の補佐</b> (1) 上司を補佐する</p> <p><b>6 人の欲求と欲求不満</b> (1) 人の行動を理解する (2) 相互理解 (3) 心の四つの窓 (4) 行動の図式 (5) 人の基本的欲求 (6) 欲求不満行動</p> <p><b>7 部下の育成</b> (1) 部下育成の考え方 (2) 部下育成の機会と方法 (3) 積極的な聴き方</p> <p><b>8 リーダーシップ行動</b> (1) 状況に応じたリーダーシップ (2) 状況に応じたリーダーシップの発揮の仕方 (3) 効果的にリーダーシップを発揮するためには</p>																
開催日程 定員 30 名	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20%;">コース</td> <td style="width: 30%;"><b>3 コース</b></td> <td style="width: 20%;"><b>10月16日(水)</b> <b>17日(木)</b></td> <td style="width: 20%;"><b>4 コース</b></td> <td style="width: 20%;"><b>11月21日(木)</b> <b>22日(金)</b></td> </tr> <tr> <td>会場</td> <td>東京都左官工業協同組合 会議室 新宿区湯島町 1-21 (飯田橋駅 徒歩 2分)</td> <td></td> <td>東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 (市ヶ谷駅 徒歩 3分)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>講師</td> <td colspan="2">金井 優</td> <td colspan="2">内田 光</td> </tr> </table>		コース	<b>3 コース</b>	<b>10月16日(水)</b> <b>17日(木)</b>	<b>4 コース</b>	<b>11月21日(木)</b> <b>22日(金)</b>	会場	東京都左官工業協同組合 会議室 新宿区湯島町 1-21 (飯田橋駅 徒歩 2分)		東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 (市ヶ谷駅 徒歩 3分)		講師	金井 優		内田 光	
コース	<b>3 コース</b>	<b>10月16日(水)</b> <b>17日(木)</b>	<b>4 コース</b>	<b>11月21日(木)</b> <b>22日(金)</b>													
会場	東京都左官工業協同組合 会議室 新宿区湯島町 1-21 (飯田橋駅 徒歩 2分)		東京洋服会館 ジェントリーホール 新宿区市谷八幡町 13 (市ヶ谷駅 徒歩 3分)														
講師	金井 優		内田 光														
講師 プロフィール	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>かない まさる</b> <b>金井 優</b></p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>うちだ あきら</b> <b>内田 光</b></p> <p>NEC グループ企業出身。チームによる設計開発・原価低減等を経験し、外資系生命保険会社に転身する。主に中小企業向けに法人営業を担当し、企業の問題解決、階層・職能別研修を支援することにより、担当企業の経営力・組織力向上に寄与する。更にその経験を生かし IT 関連企業に転身。技術者の人事・研修を担当し、組織力の向上に貢献する。1級ファイナンシャル・プランニング技能士。</p> </td> </tr> </table>		<p><b>かない まさる</b> <b>金井 優</b></p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p>	<p><b>うちだ あきら</b> <b>内田 光</b></p> <p>NEC グループ企業出身。チームによる設計開発・原価低減等を経験し、外資系生命保険会社に転身する。主に中小企業向けに法人営業を担当し、企業の問題解決、階層・職能別研修を支援することにより、担当企業の経営力・組織力向上に寄与する。更にその経験を生かし IT 関連企業に転身。技術者の人事・研修を担当し、組織力の向上に貢献する。1級ファイナンシャル・プランニング技能士。</p>													
<p><b>かない まさる</b> <b>金井 優</b></p> <p>富士フィルムグループ企業出身。在職中は人事・人材育成部門において人事制度構築や教育プログラム開発を担当。その後、営業部門支社長、営業推進部長、e マーケティング企画部長などを歴任し、幅広い職種でのマネジメント経験を持つ。人材育成においては、教育とマネジメントの実践を通じ、信頼を基盤としたマネジメントスタイルの浸透を図り、社内外の人材開発、知の創造に貢献した。コーチングスペシャリスト。</p>	<p><b>うちだ あきら</b> <b>内田 光</b></p> <p>NEC グループ企業出身。チームによる設計開発・原価低減等を経験し、外資系生命保険会社に転身する。主に中小企業向けに法人営業を担当し、企業の問題解決、階層・職能別研修を支援することにより、担当企業の経営力・組織力向上に寄与する。更にその経験を生かし IT 関連企業に転身。技術者の人事・研修を担当し、組織力の向上に貢献する。1級ファイナンシャル・プランニング技能士。</p>																
受講料 (1 名様・税込)	<p><b>会員事業所 ¥21,000</b> (税抜 ¥19,091) (当協会の会員制度にご加入いただいている事業所)</p> <p>一般事業所 ¥27,000 (税抜 ¥24,545) 上記以外の事業所)</p>																
募集期間	<p><b>9月19日(木) 12時 締切</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・応募者多数の場合は<b>当協会会員優先の抽選</b>となります(先着順の受付ではございません)。</li> <li>・応募が少ない場合は、開催中止となる場合がございます。</li> <li>・お申込は、<b>1 コースにつき 1 社 6 名様まで</b>でお願い致します。</li> <li>・受講の可否については、締切後数日中にご連絡致します。</li> <li>・締切後の受講お申込は、定員に空きがある場合に限り随時お受け致します。空き状況は電話にてお問合せ下さい。</li> </ul>																
お申込み 方法	<p><b>当協会のお申込用 Web サイトよりお申込みください。</b> お申込には、Web サイトへの<b>ログイン情報の登録手続き</b>が必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●登録手続きがお済みの事業所様 →サイトへログインいただき、お申込内容をご入力ください。 お申込用 Web サイト <a href="https://tokyo-vada.azurewebsites.net/">https://tokyo-vada.azurewebsites.net/</a></li> <li>●登録手続きがお済みでない事業所様 →まず<b>ログイン情報の登録手続き</b>をお願い致します。手続き方法は、<a href="#">こちら</a>をご覧ください。</li> </ul>																
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>・受講確定後のキャンセルは、<b>開催初日の 10 営業日前</b> (3 コースは 10/1 (火)・4 コースは 11/7(木)) までのお申出に限り、お受け致します。<b>これ以後にお申出の場合、受講料は返金致しかねます(全額を申し受けます)</b>ので、ご注意ください。</li> <li>・内容・日程・会場・定員・担当講師等は、変更となる場合がございます。</li> </ul>																
お問合せ	<p>東京都職業能力開発協会 振興課 ☎03-6631-6051 ホームページ <a href="http://www.tokyo-vada.or.jp">www.tokyo-vada.or.jp</a></p>																